

UNIT - IV

அறிக்கை வரைதல் (Report Writing)

தற்காலத்தில், வாணிக உலகில் ஏற்பட்டிருக்கும் தீவிர போட்டி, தொழிலாளர் பிரச்சினைகள், சட்ட நிறைவேற்றங்கள் முதலியலை ஒரு தொழிலின் தலைமையில் இருப்பவர்களை எதனையும் என்கில் தீர்மானிக்க முடியதாபடி செய்து விடுகின்றன. அறிக்கை தர வேண்டுவார்கள். அவ்வாறு தரப்பட்ட அறிக்கையின் ஆய்வு அடிப்படையாகக் கொண்டு பிரச்சினைகளுக்கு முடிவு காண்பது எளிதாகி விடுகிறது.

அறிக்கை என்பது இன்றைய வாணிக வாழ்வில் இன்றியமையாதது. இது கூட்டு நிறுமங்களை பொறுத்த அளவில் முற்றிலும் உண்மையே. ஏனெனில் பல அறிக்கைகள் அவற்றிற்குச் சட்ட தேவைகளாக உள்ளன.

அறிக்கை - பொருள்:

✓ அறிக்கை என்பது உறுதிபடுத்தப்பட்ட பொருண்மைகளின் மொத்த தொகுப்பு என்று பொருள் படும். சி.ஏ. பிரவன் எண்பார் “தகவலை பயன்படுத்த விரும்பும் ஒருவருக்கு தகவலை பெற்றிருப்பவர் தகவலை தரும் தொடர்பு அறிக்கை என்பதாகும்” என்கிறார் தொழில் அறிக்கை என்பது பொருண்மைகளை மெய்யாக நடுநிலை தவறாமல் குண்ணிடுதல் ஆகும். இது, பொருள் விளக்கம், கருத்துரை அல்லது பரிந்துரை இவற்றுடனொ அல்லது இல்லாமலோ தரப்படலாம். இது ஏற்கனவே உள்ள செய்தி குறிப்புகள், விசாரணை, சோதனை, நுண்கக் கவனியும் ஆய்வு அல்லது ஆராய்ச்சி முதலியவற்றை அடிப்படையாகக் கொண்டு அமையும். எனவே, அறிக்கையை தருபவருக்கு அறிக்கையின் பொருள் பற்றி நல்ல அறிவு இருக்க வேண்டும்.

அலுவலக அறிக்கையின் தன்மைகள்:

ஒரு அறிக்கையின் இன்றியமையாத கூறுகளாக பின்வருவதைக் காட்டுகிறது:

1. துல்லியம் (precision)

அறிக்கையை தயாரிப்பவர் அது எந்த நோக்கத்திற்காக எழுதப்படுகின்றது என்பது அறிந்து தயார் செய்தல் வேண்டும். துல்லியம் என்பது ஒருமைத்தன்மையும், ஒத்த தன்மையையும் குறிக்கிறது. அறிக்கை துல்லியமாக இருந்தால் தான் அது ஒரு மதிப்பு மிக்க ஆவணமாகும்.

2. உண்மை (facts)

ஒரு நலை அறிக்கை உண்மையை வெளிப்படுத்தவதாக அறிக்கையின் அடிப்படையில் தீர்மானங்கள் எடுக்கப்படுவதால் இருக்க வேண்டும்.

அமைய வேண்டும்
அவை கரியாகதாக

3. பொருத்தமுடைமை (relevance)

அறிக்கையில் அனிக்கடிப்புகளை காணலாக துல்லியமானதாக இருப்பது பொருத்தமானதாகவும் இருக்க வேண்டும். ஒரு தமிழர் உண்மைகள் அப்படிகளை குழப்பம் உண்மைதாக நூக்கும்.

4. படிப்பதற்கான தன்மை (*reader oriented*)
அறிக்கை தயாரிக்கின்ற போது அதை படிப்பவர் யார் என்பதை மனதில் கொண்டு தயாரிக்க வேண்டும்.

5. எளிதான மற்றும் தெளிவான மொழி (*simple and clear*)
அறிக்கையில் பயணபடுத்தப்பட்டிருக்கும், மொழி எளிதாகவும், சொற்றொடர்கள் தவிர்க்கப்பட வேண்டும்.

6. தெளிவு (*clarity*)
இரு நல்ல அறிக்கை தெளிவாக இருக்க இருக்க வேண்டும். தெளிவு உண்மைகளை உரிய தலைப்புகளுடன் சிறு சிறு சரியாக அமைப்பதைப் பொறுத்து அறிக்கைகள் பத்திகளாக அமைய வேண்டும்.

7. சுருக்கம் (*brevity*)
அறிக்கை சுருக்கமாக இருக்க வேண்டும். திரும்ப திரும்ப கூறுதல் மற்றும் மிகைப்படுத்தி கூறுதல் தவிர்க்கப் பட வேண்டும்.

8. இலக்கணம் வழுவாமம் (*grammatical accuracy*)
பொதுவாக எல்லா இலக்கண விதிகளும் அறிக்கை தயாரிக்கும் போது பின்பற்றப் பட வேண்டும்) 2-B

வாணிக அறிக்கைகளின் வகைகள்:

வாணிக அறிக்கைகளின் வகைகளை கீழ்க்கண்டவாறு பிரிவு செய்து கூறலாம்:

1. அறிக்கை வரையும் முறையின் நோக்க நிலையில்:

அ. பருவ அறிக்கைகள் (*periodical reports*):

அறிக்கை பருவ அறிக்கை ஆகும். எ.கா: ஆண்டறிக்கை, அரையாண்டறிக்கை, மாத அறிக்கை, வார அறிக்கை போன்றவை.

ஆ. வளர்ச்சி அறிக்கை (*progress report*):

இரு நடவடிக்கையில் எவ்வித வளர்ச்சி ஏற்பட்டிருக்கிறது என்பதை அவ்வப்போது தெரிவிக்கும் அறிக்கை வளர்ச்சி அறிக்கை எனப்படும். இது குறிப்பிட்ட காலத்திற்கோ, அல்லது கேட்பின் போதோ அறிக்கை அளிக்கப்படும். எ.கா: சாலை, கட்டிடம், அலை போன்றவற்றை கட்டுவதில் ஏற்படும் முன் நேற்றுத்தை குறித்த அறிக்கை

இ. ஆய்வு அறிக்கை (*examination report*):

கடந்த கால, நிகழ்கால நிலைகளை ஆய்வு வருங்காலத்தில் என்பதை செய்ய வேண்டும் என்பதை தெரிவித்தும் அறிக்கை ஆய்வு அறிக்கை ஆகும்.

ஈ. பரிந்துரை அறிக்கை (*recommendation report*):

இதைப் படிப்பதற்கான எண்ணும் கூறலாம். இது ஒரு அறிக்கைகளை எண்ணும் கூறுவது அறிந்துகொடுவது முன்கூட்டுத் தொகை என்று விளைக்கப்படுகிறது. இது பிரிவாக விடப்படுகிறது.

2. புள்ளி விவர அறிக்கை(statistical report):

இதில் நிதி நிலை செய்தி ருறிப்புகளும், கணித விவரப் படிமத்து விவரங்கள் இடம் பெறும். இதில் புள்ளி விவர முறையில் பொருள்களும் பற்றி விவரங்கள் இருக்கும்.

2. சட்ட சடங்குகள் நோக்கு நிலையில்:

அ. முறை சார்ந்த அறிக்கைகள்(formal reports):

ஏதாவது ஒரு சட்ட விதியின் தேவைப்பாட்டால், அல்லது முறையின் எ.கா: 1. சட்டமுறை அறிக்கை
 2. கையாட்டு அறிக்கை
 3. நிதி நிலை அறிக்கை
 4. நிறுமச் செயலரின் அறிக்கை

ஆ. முறை சாரா அறிக்கைகள்(informal reports):

இது ஒருவருக்கும் மற்றவருக்கும் இடையேயான சட்டமுறை அலுவலக முறை ஏதுமற்ற அறிக்கைகள் ஆகும்.

3. அறிக்கையை தயாரித்தனிக்காம் நிலையின் நோக்கு நிலையின் நோக்கு

அ. தனி நபர்களின் அறிக்கை(individual report):

களப்பகுதி தலைவர், சங்கச்செயலர், நிறுமச் செயலர், தனிக்கையாளர், அகவிலைக் கணக்கர் முதலானோர் தரும் அறிக்கை.

அ. குழுக்களின் அறிக்கை(committee report):

இயக்குநர் குழுவின் அறிக்கை, குறித்த பணிக்குழுவின் அறிக்கை முதலியன்.

(23)

தனிநபர் அறிக்கைகள் எடுத்துக்காட்டுகள் (Report by individuals):

1. பொருத்தமான கட்டிடத்திற்கு அலுவலகத்தை மாற்றிட மேலாளரின் அறிக்கை:
(Report of the Manager for shifting the company office to a suitable building)

ரவி பார்மகுட்டிகல் ஸ்

45. கிளைமண்ண ரோடு, சென்னை - 7

பெறுநர்:

தேதி: 28.09.12

இயக்குநர்கள்
ரவி பார்மகுட்டிகல் ஸ்
சென்னை-7

பொருள்: நிறுவனத்தின் அலுவலகத்தை தகுந்த கட்டிடத்திற்கு
மாற்றுவது பற்றி அறிக்கை

தங்களின்

அக்டோபர்

2. 2012

தேதியிட்ட

கடிதத்தில்

கொடுத்துள்ள

அறிவுரையின்படி நமது நிறுவனத்தின் அலுவலகத்தை தகுந்த கட்டிடத்திற்கு
மாற்றுவதாக அருகாமையில் உள்ள பல கட்டிடங்களை சென்று பார்த்தேன். இதில்
நமது அலுவலகத்திற்கு பொருத்தமான இடமாக புரசவாக்கம் நெடுஞ்சாலையில்
அமைந்துள்ள 10 எண்ணிட்ட “அழுதன் நிலையம்” என்ற கட்டிடம் உள்ளதால்
அக்கட்டிடத்தை நமது அலுவலகத்திற்காக பரிந்துரை செய்கிறேன்.

இக்கட்டிடம் 3 தனி அறைகளையும்

2 பெரிய இடங்களையும் (Hall) தாழ்வார

காற்றோட்டமாகவும் நல்ல வெளிச்சுத்துடலும் உள்ளது. பெரிய அறைகள் 35 x 25 என்ற அளவில்
என்ற அளவில் உள்ளது. தாழ்வாரங்கள் மழை மற்றும் வெயிலால் பாதிக்கப்படாத
அளவில் கட்டப்பட்டுள்ளது. கட்டிடம் முழுவதும் நல்லவித்தில் கட்டப்பட்டு

வசதியும் கொண்டதாக உள்ளது.

பெரிய அறைகளில் ஒன்றை மருந்து தயாரிப்பதற்காகவும் மற்றும் நூண்டைகள்
மாத்திரைகள் தயாரிப்பதற்காகவும் பயன்படுத்திக் கொள்ளலாம். சிறிய அறைகளை
அலுவலக அறை, பொருள் காப்பகம் (Store room) போன்றவற்றை அமைத்துக்
கொள்ளலாம் தாழ்வாரத்தை பொருள்களுக்கு கட்டுமும் செய்து அலுப்பரப்பியபடுத்தி
கொள்ளலாம். முன்பக்கத் தாழ்வாரத்தை படித்து அறைகள் அமைக்க பயன்படுத்துக்

கிடைத்துத் துறை

இடவசதி

பொதுத்துறை

வாகனங்களை

நிறுத்தி

கொண்டுவருதல்

கட்டிடத்தின்

பின்பற்றுதல்

வாங்குதல்

உடையன

மறுந்து

கொண்டுவருதல்

உறுதுத்துறை

பொதுத்துறை

வாங்குதல்

உடையன

மறுந்து

கட்டிடத் துறையில் இப்படியிருக்கும் செயல்களை விதிகள் தவிர்த்தி
கூடிய என்ன வாய்த் தற்குழும் தகவல் கொடுப்பது விதிகள் ஏற்றுக்கொடுக்க

கட்டிடத்தின் உயிரையூன்று யிரு அமுதன் என்பவர் கட்டிடத்தை முதல்
ஈந்தான் இக்காலை சுதந்திரமுறைப்பில் நூற்று விதைநிலையார். பிறகு ஒத்தினால்
காலத்தைப் புதுப்பித்துக் கொள்ளலாம்.

இக்கட்டும் நமது தொழிலைக்கு ஒத்துவான் என்ன வார்த்தையால் பெற்றிருப்பதால் நமது நியுவனத்தின் அமைச்சர்க்குத் தாது இக்கட்டுத்தலிடும் மாற்றி விடலாம் என்ற பரிந்துரையுடன் எனது அழிக்கையை உமர்ப்பிக்கிறேன்.

கட்டிட உயிரையாளரின் இறைவுக் காட்டத்தெழும் கட்டிடத்தில் என்னிட
வில்லாங்குமாக் கிள்ளை என்பதற்கான பறிவு அல்லது சாக்நித்தெழும் இது முடிக
பணிந்து அனுப்புகிறேன்.

காலத்தின் முனிசிபலியன்

இரா. நெடுஞ்செழியன்

Gidoment.

2. நியுவன அலுவலகத்தில் உள்ள நடைமுறைப் பணியில் உள்ள ருமூபாடுகளை மேலாண்மை இயக்குறுக்கு தெரிவிக்கும் அறிக்கை: (A Report to the Managing Director on the defects in the routing work of the company office) 87)

காலை புதிர்

க. செந்தில்
செயலர்
சேஷாயி காகித தூதை
பள எப்புமொன்றும்

Gutmann

மேலாண்மை இயக்குநர்
சேஷாயி காசித் தூணை
பள்ளிப்பாளையாம்.

• 24601 U 6001-075

“**காலத்தில் பிரபுவாக்கும் செய்துமூன்று முறை விடப்பட்டு வரும் நிலை கொண்டு கூறுவதே போன்று அதை விடுவது என்று அறிய விரும்புகிறேன்.**”

வாகிநாச் சார் அளவிற்கு அதிகமாக உள்ளனர் அதிகமாகப் பணியாளர்களும் உள்ளனர்.

கணக்குத் துறை விற்பனைத் துறை கடிதத் தொடர்புத் துறை பதிவுத் துறை ஆகிய துறைகளில் பணிகள் பெருமளவில் அதிகரித்து உள்ளது. இத்துறையில் பணியாற்றும் பணியாளர்களை துறைகளின் பணி பஞ்சியிற்கு ஏற்றப்படி மாற்ற அமைத்தல் (Reorganization) அவசியமாகின்றது. எனவே அதிமாக உள்ள பணியாளர்களை போதுமான பணியாளர்கள் இல்லாதத் துறைக்கு மாற்ற வேண்டும்.

அத்துடன் அத்துறைகளில் போதுமான இடவசதி இல்லை. எனவே போதுமான இடவசதி ஏற்படுத்தித்தார் வேண்டியது அவசியமாகின்றது.

பதிவுத் துறையில் கோப்பிடல் மையப்படுத்துதல் முறையில் (Centralized filing) செய்யப்படுகின்றது. இதனால் துறைவாரியான ரகசியங்கள் பாதுகாக்கப்படுவதில்லை. எனவே பன்முகக் கோப்பிடல் (Decentralized filing) முறையை பின்பற்றலாம் என்பதை தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். கொள்முதல் முறை சரியாக அமையவில்லை. விலைப்புள்ளிகளை பெறுவதில் சரியான ஒழுங்கு முறைகள் (Routine) பின்பற்றப்படவில்லை.

அலுவலகத்தில் கருவிகள் மற்றும் எந்திரங்கள் சரியாகப் பராமரிக்கப்படவில்லை. இவற்றை சரியாக பராமரிக்க வேண்டியதன் அவசியத்தை பணியாளர்களுக்கு வலியுத்திக் கூறுவேண்டியுள்ளது.

இரு குறிப்பிடப் பணியை செய்ய ஒவ்வொரு முறையும் வெவ்வேறு வகையான நடைமுறை ஒழுங்கள் பின்பற்றப்படுகின்றன.

தற்போது செயலர் மற்றும் பொது மேலாளர் ஆகிய இரண்டு பதவியும் செயலரிடமே தரப்பட்டுள்ளது. எனவே பொதுமேலாளர் ஒருவரை தனியாக நிபர்மித்தால் செயலர் என்ற முறையில் நான் சிறப்பாக பணியாற்ற முடியும்

தங்கள் உண்மையுள்ள

ச.செந்தில்

செயலர்

3. அலுவலகத்தை எந்திரமயமாக்கல் பற்றி அறிக்கை: (Report about Mechanization in the office)

ଅଛୁପ ପୁରା

த.ராமசேசன்
கெயலர்
சேஷாயி பேப்பர் ஆனை
பள்ளிப்பாளையம்
சுரோடு

Qutub

உரிமைபாளர்
சேஷாயி பேப்பர் ஆலை பள்ளிப்பாளையம்
கிரோடு

୪୮

பொருள்: அலுவலகத்தை எந்திரமயமாக்கல் குறித்த அறிக்கை தாங்கள் பணித்திருந்தபடி சென்னையில் அலுவலகத்தை எந்திரமயமாக்கல் என்பது குறித்து நடந்த ஒரு நாள் கருத்தரங்கில் கலந்துகொண்டேன். அதில் முதன்மை பேச்சாளர் மற்றும் விவாதத்தில் பங்கெடுத்துக் கொண்ட பலரின் கருத்துக்களை குறிப்பெடுத்துக் கொண்டேன் இத்தகுக்கூக்கை தங்களுக்கு இடத்து

கருத்துறங்கின் முதன்மை பேச்சாளர் 20ஆம் நூற்றாண்டில் அலுவலகப் பணிச் சுமை வெகுவாக உயர்ந்தான்ஹி. பேப்யாகள் பெரும்பாலும் திரும்பத் திரும்பானாலும் வாய்கள் உன்னன. எனவே எந்திரமயமாக்கல் அலுவலகத்திற்கு அவசியமானது என்ற கருத்தை வலியுறுத்தினார்.

அனுவகத்தில் புதிய புதியக் கால்களைப் பயன்படுத்தினால் புதிய நிலைகள் அமைகின்றன வர்த்தியங்கள் பூர்வ நிலை குறைக்கும் குறைக்கும் தொழில்தாங்களின் மூலம் செய்ததல் காலத்தின் போதுமை எடுக்கக்கூடியவை ஏற்படுத்துவது அதே நிலை வர்த்தியங்களை விடுவது ஆகையால் அதை நிர்ணயித்துவது

அறுவலக எந்திரமயமாக்கல் குறித்த இக்கருத்தரங்கில் விவாதம் discussion) இது குறித்து செய்யப்பட்டது. எந்திரக் கருவிகளை பராமரிப்பதற்காக சலவு அதிகமாகின்றது என்பது அதில் கூறப்பட்டது. மின் கணிப்புகள் (Computer) ரியான் சோஷன் நிலையில் (Air Condition) வைக்கப்பட வேண்டும் என்று நறப்பட்டது.

கருவிகள் பழுதடைந்தால் பாதிக்கப்படும். எனவே அதை சர்ட்டிபிகேஷன் போன்ற செய்து முடியும் என்று கருத்து விவாதத்தில் தெரிவிக்கப்பட்டது.

தங்கள் உண்மையுள்ள

த.ராமசேசன்